



Nebel  
Karriereberatung

# Outplacement für Führungskräfte

individuell  
persönlich  
erfolgsabhängig



## **Outplacement ist eine lohnende Investition in die Zukunft Ihres Unternehmens.**

**Wie Sie sich als Unternehmen von Führungskräften trennen, ist bedeutender als Sie vielleicht glauben.**

Viele Manager haben auch nach der Trennung umfangreiche Kontakte zu Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern Ihres Unternehmens. **Im Guten wie im Schlechten werden der Anstand und die Fürsorge, mit denen die Trennung vollzogen wurde, multipliziert.** Da qualifizierte, engagierte und loyale Mitarbeiter ein erfolgskritischer Faktor für die Unternehmensentwicklung sind, ist die Investition in ein Outplacement gut angelegtes Geld.

**Verschaffen Sie den Führungskräften, die Sie entlassen müssen, eine gute berufliche Perspektive.**

Mit meiner ganz spezifischen Vorgehensweise und der erprobten Methode der zielgruppenspezifischen Initiativbewerbung finden diese Führungskräfte eine neue, dauerhafte Wiederbeschäftigung. Und sie werden Ihren Einsatz als Unternehmen zu schätzen wissen – lange über das Beschäftigungsverhältnis hinaus.

**Profitieren Sie als Unternehmen zudem von meiner erfolgsabhängigen Honorierung.** Das gibt Ihnen noch mehr Sicherheit.

## **Chefberatung für optimales Newplacement.**

**Ich begleite jeden Klienten individuell und persönlich – als Berater, Coach und Praktiker im gesamten Prozess der beruflichen Neuorientierung.**

Meine Klienten profitieren sowohl von meinen Kompetenzen als Rechtsanwalt und Trainer als auch von meinen Erfahrungen als Headhunter.

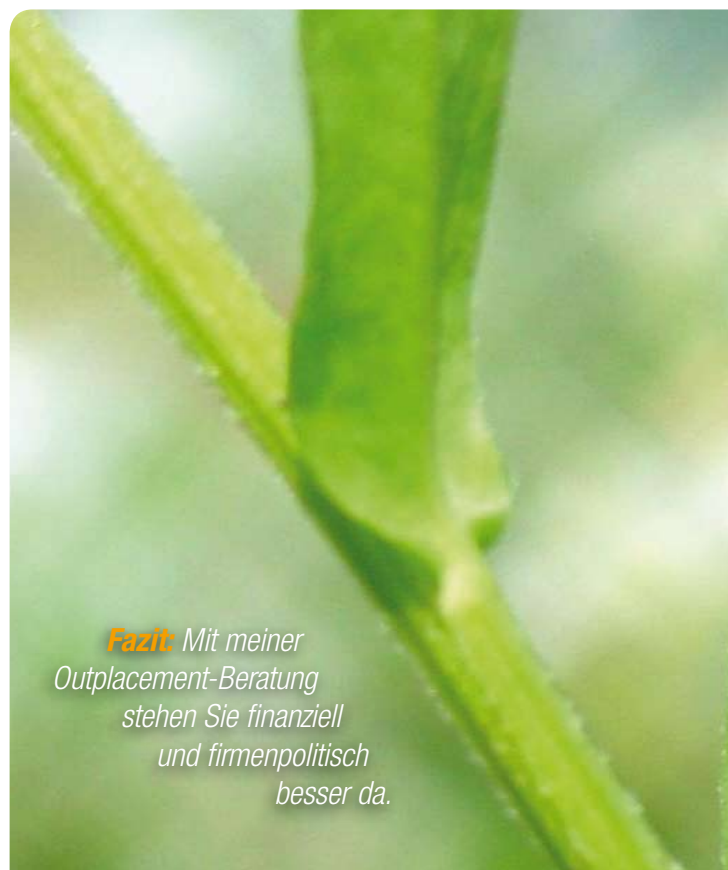
**Zu meinen Beratungsleistungen gehören:**

- Orientierungsgespräche – einschließlich persönlicher Zieldefinition
- Werdeganganalyse mit Zeugnisdecodierung und Zeugnisdekonzeption
- Erarbeitung der persönlichen Stärken und Beiträge zum Unternehmenserfolg
- Vollständige Neuarbeitung der schriftlichen Selbstdarstellung in Form des zielgruppenspezifischen Anschreibens, der Übersicht „Beiträge zum Geschäftserfolg“, des Kurz-Lebenslaufs sowie des ausführlichen Lebenslaufs
- Intensives Reflexions-Coaching
- Identifizierung von für die Initiativbewerbung passenden Zielgruppen



- Ansprache von identifizierten Unternehmen als Treuhänder
- Beschaffung von Adressen der zur angestrebten Zielgruppe passenden Unternehmen inklusive konkreter Ansprechpartner
- Bereitstellung einer Adressdatenbank führender und spezialisierter Headhunter
- Online-Klientenservice
- Vorbereitung auf die Selbstdarstellung bei Vorstellungsgesprächen
- Coaching bei der Auswahl unter verschiedenen Vertragsangeboten anhand sachlich und emotional nachvollziehbarer Entscheidungskriterien
- Juristische Beurteilung von Arbeitsverträgen
- Unterstützung bei der Erstellung des aktuellen Arbeitszeugnisses, sofern vom Arbeitgeber gewünscht
- Coaching während der Probezeit

Diese Leistungen bekommt der Klient zeitlich unlimitiert. Sollte einem Klienten innerhalb des 12-monatigen Integrations-Coachings gekündigt werden, setzen meine Beratungsleistungen vollumfänglich wieder ein. Und zwar ganz ohne weitere Kosten.



**Fazit:** *Mit meiner  
Outplacement-Beratung  
stehen Sie finanziell  
und firmenpolitisch  
besser da.*



### Was mich als Karriereberater und Outplacementberater auszeichnet.

**Ich verfüge über eine ganz besondere Kombination von Kompetenzen, wenn es um Karriereentwicklung und Outplacement geht.**

Denn ich bin zugleich Berater, Coach, Rechtsanwalt und Trainer mit viel Praxiserfahrung: Ich habe als Headhunter für eines der international führenden Executive Search Unternehmen sowie als Berater für die beiden marktführenden Outplacement-Gesellschaften gearbeitet. Seit 2003 habe ich mich auf Karriereberatung und Outplacement spezialisiert – seit 2008 in meiner eigenen Beratungsfirma.

Da ich auch als Geschäftsführer gearbeitet habe, verbinde ich mein methodisch-konzeptionelles Knowhow mit praktischer Management-Erfahrung.

#### **Dr. Jürgen Nebel:**

*„Erfolg ist eine Frage der Strategie, nicht so sehr der Begabung, Intelligenz oder Beziehungen.“*

### Hier eine kurze Übersicht meiner Qualifikationen und beruflichen Stationen:

- Studium der Rechtswissenschaft, Promotion, Rechtsanwalt.
- Industriekaufmann (Siemens Stammhauslehre), Vertriebsstraineer und anschließende Vertriebstätigkeit.
- Deutschland-Geschäftsführer eines internationalen Franchisesystems im Bildungsbereich.
- Trainer-Ausbildung an der act-Akademie und bei der Präsentainment Group.
- Langjährige Erfahrung als Unternehmensberater, Personalberater, Managementtrainer und Moderator.
- Federführender Herausgeber und Co-Autor des Standardwerks im Franchising: Das Franchise-System (4. Aufl., 2008, Vahlen).

### Ein faires Honorar: einheitlich und erfolgsabhängig.

**Nur die Erfolge zählen. Das gilt für auch für mich und meine Beratungsleistung. Daher biete ich Ihnen ein erfolgsbezogenes Honorarmodell:**

**1/3** des Honorars bei Auftragserteilung,

**1/3** des Honorars, sobald der Klient drei Vorstellungsgespräche geführt hat und

**1/3** des Honorars nach erfolgreichem Abschluss des Mandats (i. d. R. nach Unterzeichnung des neuen Anstellungsvertrages durch den Klienten, bisweilen auch mit der Aufnahme einer selbstständigen Tätigkeit).

Hinzu kommt die Klientenservice-Pauschale. Diese beinhaltet u. a. die Beschaffung und Bereitstellung aktuellster Adressdaten von Unternehmen, Personalberatern und Executive Search-Beratungsgesellschaften sowie die komplette Druckabwicklung der Bewerbungen, den Sekretariatsservice und die Büronutzung.

Aber nicht nur die überwiegend erfolgsabhängige Vergütung unterscheidet mich von vielen Wettbewerbern: Ich berechne für alle Mandate ein **einheitliches Honorar** unabhängig vom Jahreszieleinkommen des Klienten. Last but not least: ich biete nur zeitlich unlimitierte Beratungsprogramme.



Nebel  
Karriereberatung

**Fragen Sie meine Kunden – sie sind meine beste Werbung.**

Bevor Sie sich zu einer Zusammenarbeit mit mir entscheiden, können Sie gerne Kunden oder ehemalige Klienten anrufen und diese um eine persönliche Referenz bitten. Eine Auswahl an **Referenzen** finden Sie auf [www.nebelkarriereberatung.de](http://www.nebelkarriereberatung.de)

Entscheidend sind aber der persönliche Eindruck und das Vertrauen. Daher bin ich davon überzeugt, dass nichts ein persönliches Gespräch ersetzen kann. Sehr gerne besuche ich Sie zu einem kostenlosen **Kennenlerngespräch** in Ihrem Hause oder stelle Ihnen meine Vorgehensweise in meinem Büro vor.

Alternativ biete ich Ihnen ein **Perspektiven-Coaching** für Ihre Mitarbeiter an. In einem zeitlich abgezielten Rahmen und zu einem Festpreis entwickle ich mit Ihrem Mitarbeiter Perspektiven für seinen weiteren Berufsweg. Dies ist zugleich eine gute Entscheidungsbasis für eine mögliche Outplacement-Beratung.

Büro Wiesbaden  
Nerotai 18 · D-65193 Wiesbaden  
Telefon 0611.174 53 67 13

Nebel Karriereberatung · Nebel GbR  
Atzelweg 9 · D-65520 Bad Camberg  
[www.nebelkarriereberatung.de](http://www.nebelkarriereberatung.de)

