



Nebel
Karriereberatung



Karriereberatung
für Führungskräfte

Vorgehensweise

Machen Sie die richtigen Schritte?

Ich empfehle Ihnen, sich bei Ihrer Stellensuche auf den „verdeckten“ Stellenmarkt zu konzentrieren. Denn über 80 % der vakanten Führungspositionen werden besetzt, ohne vorher öffentlich ausgeschrieben zu sein. Diese Stellen können Sie nicht über Print- und Online-Anzeigen finden.

Sie können diese „verdeckten“ Führungspositionen finden, indem Sie aktiv mit meiner ganz individuellen, speziellen Form der Initiativbewerbung auf Unternehmen zugehen: der Zielgruppen-Kurzbewerbung. Gemeinsam erarbeiten wir eine zielgruppenspezifische Ansprache, die Ihre Stärken, Ihre bisherigen Erfolge und Ihren spezifischen Unternehmensnutzen herausstellen. Dabei konzentrieren wir uns auf Ihre bislang erzielten Erfolge und stellen diese in harten Fakten dar.

Ich begleite Sie auf Ihrem Weg zu Ihrer neuen Führungsposition mit meinem Wissen, meiner Erfahrung und vielen in der Praxis erprobten Instrumenten. Und das **garantiert** so lange, bis Sie eine neue Aufgabe gefunden haben. Zudem biete ich Ihnen ein erfolgsabhängiges Honorar: 50 % zahlen Sie erst, wenn Sie eine neue Aufgabe gefunden haben. Alternativ können Sie meine Beratungsleistungen nach Zeitaufwand bekommen.

Wenn Sie eine Selbstständigkeit anstreben, unterstütze ich Sie gerne mit meinem Know-how und meinen Kontakten rund um Existenzgründung.

Begegnung auf Augenhöhe:

Durchschnittlich 10 – 12 resultierende Erstgespräche bei Unternehmen erleichtern die Fortsetzung der selbstbewussten, erfolgsorientierten Bewerbungsunterlagen.



Berater & Coach

Was mich auszeichnet?

Ich verfüge über eine ganz besondere Kombination von Kompetenzen, wenn es um Ihre Karriereentwicklung geht. Denn ich bin zugleich Berater, Coach, Rechtsanwalt und Management-Trainer mit viel Praxiserfahrung:

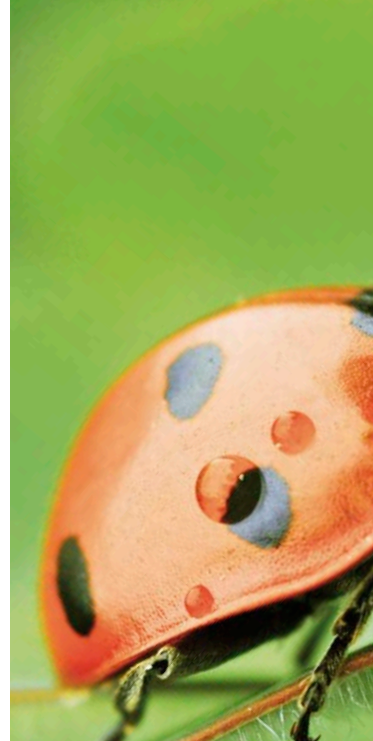
Ich habe als Headhunter für eines der international führenden Executive Search Unternehmen sowie als Berater für die beiden marktführenden Outplacement-Gesellschaften gearbeitet.

Da ich auch Deutschland-Geschäftsführer eines internationalen Franchise-Systems war, verbinde ich methodisch-konzeptionelles Know-how mit praktischer Management-Erfahrung.

Seit 2003 habe ich mich auf Karriereberatung und Outplacement spezialisiert – seit 2008 in meiner eigenen Beratungsfirma.

Meine Stärke ist, Ihre Stärken zu finden und für Ihr berufliches Fortkommen zu nutzen. Ich entwickle mit Ihnen eine persönliche Strategie für Ihre Karriereentwicklung und begleite Sie im gesamten Prozess – bis zum Ende der Probezeit!

*Dr. Jürgen Nebel:
„Erfolg ist eine Frage der
Strategie, nicht so sehr der
Begabung, Intelligenz oder
Beziehungen.“*





Kostenloser CV-Check

Stellen Sie sich optimal dar?

Der richtig aufbereitete Lebenslauf ist – neben dem Anschreiben – besonders wichtig, vor allem wenn Sie sich initiativ bewerben. Denn mit Ihrem Lebenslauf stellen Sie sich den Unternehmen vor und müssen einen überzeugenden Nutzen vermitteln.

Senden Sie mir Ihren aktuellen Lebenslauf an juergen.nebel@nebelkarriereberatung.de. Ich prüfe diesen und nenne Ihnen Optimierungsmöglichkeiten. Selbstverständlich behandle ich Ihre Informationen absolut vertraulich und nutze sie ausschließlich für den CV-Check.

Kontakt

Lassen Sie uns miteinander reden.

Wollen Sie gerne mehr über mich und meine Arbeit wissen? In einem kostenlosen Kennenlerngespräch erläutere ich Ihnen gerne, wie ich denke und arbeite. Ich stelle Ihnen dar, wie Sie persönlich den „verdeckten“ Stellenmarkt für sich professionell und zielführend nutzen können.

Rufen Sie mich an oder senden Sie mir eine E-Mail.
Telefon: 06 11.174 53 67 13
Mobil: 0172.78 70 781
E-Mail: juergen.nebel@nebelkarriereberatung.de

Büro Wiesbaden:
Nebel Karriereberatung | | Nebel GbR
Nerotai 18 · D-65193 Wiesbaden
www.nebelkarriereberatung.de





Spezifische Unterlagen

Schicken Sie die richtigen Informationen!

Meine Klienten schicken genau die Informationen, die wichtig sind, um eingeladen zu werden. Es sind diese drei Dokumente, die meine spezifische Art der Initiativbewerbung ausmachen:

1. das zielgruppenspezifische Anschreiben
2. die Beiträge zum Unternehmenserfolg
3. der einseitige Kurz-Lebenslauf

Das Entwickeln dieser Unterlagen ist die beste Vorbereitung auf die Vorstellungsgespräche. Denn wer diese Unterlagen erstellt, lernt sich „neu kennen“. Meine Klienten bestätigen mir immer wieder, dass die Entdeckung von Stärken und Erfolgen eine ganz neue Motivation gibt.

Nutzen

Wählen Sie zwischen Optionen!

Mit meiner Unterstützung kommen Sie in die komfortable Situation, zwischen verschiedenen Optionen wählen zu können. Aber es gibt noch mehr Vorteile:

Sie können zum Beispiel häufig höhere Jahresfestbezüge und umfassendere Nebenleistungen realisieren. Sie vermeiden eine ungewünschte Beschäftigungsunterbrechung, ausgefallene Monatsbezüge sowie „Schönheitsfehler“ im Lebenslauf.



Fazit: Der mit meiner Beratung gewonnene monetäre Nutzen übersteigt meistens deutlich die Honorar-Investition. Und die verbesserte Lebensqualität lässt sich nicht mit Geld aufwiegen, sondern bedeutet Zufriedenheit und Gesundheit.

Referenzen

Fragen Sie meine Klienten – sie sind meine beste Werbung.

„Durch seine systematische und akribische Aufbereitung meiner Bewerbungsunterlagen, sein Coaching, seine taktischen Hinweise für Gespräche, seine Verhaltenshinweise sowie seine Beharrlichkeit und mentale Unterstützung konnte ich mit der Beratung von Herrn Dr. Nebel auch in meinem Alter die adäquate Führungsposition finden.“

Procurement Manager (53 Jahre)

„Als langjährige Journalistin und PR-Profi bin ich es gewohnt, Themen auf den Punkt zu bringen. Umso mehr war ich erstaunt, wie viel ich von Dr. Jürgen Nebel noch lernen konnte: besonders in Bezug darauf, meine eigenen Beiträge zum Unternehmenserfolg herauszuarbeiten und präzise in Worte zu fassen. Nie zuvor habe ich einen Personalberater erlebt, der so zielgerichtet und effektiv vorgeht – und dabei immer die Lösung im Blick hat.“

Journalistin und PR-Managerin (48 Jahre)

„Nach der ersten mentalen Überwindung als Personalleiterin mit sehr vielen Initiativbewerbungen aktiv „auf den Markt“ zu gehen, habe ich recht schnell einige Einladungen zu Vorstellungsgesprächen erhalten. ... Unsere gemeinsamen Aktivitäten, unser Engagement und Beharrlichkeit haben sich positiv ausgezahlt: Ich habe eine neue adäquate Position als Human Resources Leiterin in einem internationalen Unternehmen erhalten!“

Personalleiterin (45 Jahre)

Auch die „andere“ Seite ist überzeugt: Vorstände, Geschäftsführer, Personalleiter und Headhunter sagen regelmäßig, selten solch professionelle, aussagekräftige Bewerbungen erhalten zu haben.

Umfassende Informationen und weitere Referenzen finden Sie auf www.nebelkarriereberatung.de

Gerne stelle ich Ihnen den persönlichen Kontakt zu Referenzklienten her.

