

Pressemitteilung

Kostenloser CV-Check für Führungskräfte sehr gefragt

Wiesbaden, Juli 2011 – Die Nebel Karriereberatung bietet Managern eine kostenlose Überprüfung ihres Lebenslaufes an. Dr. Jürgen Nebel gibt dem Interessenten nach dem CV-Check individuelle Tipps, um den Lebenslauf zu optimieren.

Wie muss ein optimaler Lebenslauf aussehen? Wie fülle ich „Lücken“? Was sollte ich aus meinem CV weglassen? Was muss unbedingt in den idealen Lebenslauf rein? Das sind typische Fragen von Bewerbern, wenn sie den kostenlosen CV-Check der Nebel Karriereberatung in Anspruch nehmen. Und sie zeigen, dass die Unsicherheit zum Thema „optimaler Lebenslauf“ teilweise groß ist, oftmals weil die letzte Bewerbung viele Jahre her ist.

Insbesondere Führungskräfte haben oft Karriere innerhalb einer Firma oder eines Konzerns gemacht und mussten sich nicht bewerben. Bis sie jetzt vor der Herausforderung stehen, eine neue Führungsposition zu finden. Sei es, weil es beim aktuellen Arbeitgeber keine weitere Perspektive gibt, der Job verloren wurde oder einfach der Wunsch da ist, noch einmal etwas Neues zu wagen.

„Die große Nachfrage nach unserem kostenlosen CV-Check zeigt, wie groß der Bedarf nach einer Optimierung des Lebenslaufs ist. Die Kandidaten wissen, dass es bei ihrer Bewerbung auf den ersten, richtigen Eindruck ankommt. Die große Zahl an Bewerbungsratgebern hilft mit ihren zum Teil widersprüchlichen Tipps meist nicht weiter. Das konkrete Gespräch mit dem Experten ist viel zielführender“, erläutert Dr. Jürgen Nebel, Karriereberater in Wiesbaden.

Dr. Nebel erläutert den Nutzern des kostenlosen Lebenslauf-Checks – neben den Tipps für die optimale Gestaltung des Lebenslaufs – auch seine ganz spezifische Methode der Zielgruppenkurzbewerbung. In einem ebenfalls kostenlosen Informationsgespräch erklärt er anhand des ganz individuellen Falles, welche bislang unerkannten Chancen der Kandidat am Arbeitsmarkt hat. Vorausgesetzt der Bewerber geht strategisch an die Sache ran: Fokussiert auf die persönlichen Stärken und bereits erzielten Erfolge werden ganz spezifische Dokumente erstellt und an ausgewählte Zielgruppen initiativ verschickt. Den ausführlichen Lebenslauf bekommen dann nur die Unternehmen, die konkretes Interesse an der Zielgruppenkurzbewerbung bzw. zielgruppenspezifischen Initiativbewerbung gezeigt haben.

Weitere Informationen zur Nebel Karriereberatung und zu der besonderen Methode der Zielgruppenkurzbewerbung finden Sie auf www.nebelkarriereberatung.de

Über Nebel Karriereberatung:

Die Nebel Karriereberatung in Wiesbaden berät und coacht Führungskräfte bei der Suche nach einer neuen Führungsposition und unterstützt Firmen beim Outplacement. Inhaber Dr. Jürgen Nebel konzentriert sich bei der Begleitung seiner Klienten auf die

Herausarbeitung von Stärken und vor allem Erfolge des Bewerbers und dessen Nutzen für Unternehmen. Er wendet dabei seine ganz spezifische Methode der Initiativbewerbung an: die Zielgruppenkurzbewerbung zur erfolgreichen Bearbeitung des sogenannten „verdeckten Stellenmarktes“. Dr. Jürgen Nebel arbeitet seit über sieben Jahren als selbstständiger Karriereberater für Führungskräfte und war für die beiden führenden Outplacement-Beratungsgesellschaften tätig. Zudem ist er ausgebildeter Trainer und Moderator und war Headhunter bei einer internationalen Executive Search Gesellschaft sowie Geschäftsführer eines internationalen Franchise-Unternehmens.

Pressekontakt:

Nebel Consulting & Communication | Nebel GbR
Frau Nane Nebel
Atzelweg 9
D-65520 Bad Camberg
Tel: +49 (0)6434 - 90 46 87
Fax: +49 (0)6434 - 90 46 88
E-Mail: presse@nebel-cc.com

Unternehmenskontakt:

Nebel Karriereberatung | Nebel GbR
Nerotat 18
D-65193 Wiesbaden
Tel: +49 (0)611 - 174 53 67 13
E-Mail: info@nebelkarriereberatung.de
www.nebelkarriereberatung.de